"О грантах Главы муниципального образования "Цумадинский район" Республики Дагестан для педагогических работников муниципальных образовательных учреждений"

В целях сохранения и развития интеллектуального потенциала муниципального района «Цумадинский район» Республики Дагестан, усиления социальной защищенности наиболее перспективных педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, а также повышения престижа педагогической профессии постановляю:

1. Учредить гранты Главы муниципального района «Цумадинский район» Республики Дагестан педагогическим работникам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях муниципального района «Цумадинский район» Республики Дагестан, на общую сумму 450 тысяча рублей в соответствии с утверждаемыми настоящим постановлением Положениями о грантах Главы муниципального района «Цумадинский район».
2. Утвердить Положение о Гранте Главы муниципального района «Цумадинский район» «Одарённый учитель – одарённый ученик» (Приложение 1).
3. Утвердить Положение о Гранте Главы муниципального района «Цумадинский район» "Лучший классный руководитель"(Приложение 2).
4. Утвердить Положение о Гранте Главы муниципального района «Цумадинский район» "Учитель года" (Приложение 3).
5. Утвердить Положение о Гранте Главы муниципального района «Цумадинский район» "Руководитель – лидер образовательного учреждения"(Приложение 4).
6. Утвердить Положение о Гранте Главы муниципального района «Цумадинский район» "Лучший педагог дошкольного образовательного учреждения"(Приложение 5).
7. Утвердить Положение о Гранте Главы муниципального района «Цумадинский район» "Лучший педагог учреждения дополнительного образования"(Приложение 6).
8. Утвердить Положение о Гранте Главы муниципального района «Цумадинский район» "Лучший ученик общеобразовательного учреждения"(Приложение 7).
9. Отделу экономики, финансов и имущественных отношений администрации муниципального района «Цумадинский район» Республики Дагестан (Исаеву М.М.) при формировании бюджета муниципального района «Цумадинский район» Республики Дагестан на очередной финансовый год предусматривать расходы на выплату грантов Главы муниципального района «Цумадинский район» Республики Дагестан, установленные пунктом 1 настоящего постановления.
10. Редакции газеты "Голос Цумады" (Малачдибирову У.) опубликовать данное постановление.
11. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Главы администрации муниципального района «Цумадинский район» Ахмедову Х.Х.

Глава муниципального района
"Цумадинский район"

Вечедов А.М.

Положение

о Гранте Главы муниципального района «Цумадинский район» «Одарённый учитель – одарённый ученик»

1. Общие положения

1.1. Грант " Одарённый учитель – одарённый ученик " в размере 150000 рублей (данная сумма распределяется в равных долях на всех педагогов, подготовивших призёров республиканского и всероссийского туров предметных олимпиад, и обучающихся - призёров республиканского и всероссийского туров предметных олимпиад в текущем году) учрежден Главой муниципального района «Цумадинский район» и присуждается лучшим педагогам и лучшим ученикам муниципальных общеобразовательных учреждений с целью развития творческой активности учителей и учеников.

1.2. Грант учреждается Постановлением Главы муниципального района «Цумадинский район».

1.3. Порядок и критерии конкурсного отбора учителей и учеников муниципальных общеобразовательных учреждений на присуждение Гранта " Одарённый учитель – одарённый ученик " устанавливаются настоящим Положением.

1.4. Грантом " Одарённый учитель – одарённый ученик " награждаются учителя и ученики за достигнутые успехи в республиканском и всероссийском турах предметных олимпиад в текущем году.

2. Критерии конкурсного отбора учителей и учеников

2.1. Конкурсный отбор лучших учителей и учеников осуществляется на основании критериев квалификационного отбора (критерии участия).

Критерии участия являются фиксированными и обязательными.

2.2. Критерии участия:

- основным местом работы (учёбы) учителя (ученика) является муниципальное общеобразовательное учреждение муниципального района «Цумадинский район»,
- преподаватель подготовил обучающихся, которые заняли призовые места в республиканском и всероссийском турах предметных олимпиад в текущем году,
- обучающийся занял призовое место в республиканском и всероссийском турах предметных олимпиад в текущем году.

3. Порядок проведения конкурсного отбора учителей и учеников на Грант Главы муниципального района «Цумадинский район»

3.1. Конкурсный отбор лучших учителей и учеников на присуждение Гранта Главы муниципального района «Цумадинский район» (далее - Грант Главы) " Одарённый учитель – одарённый ученик " осуществляется согласно приказам Министерства образования и науки Российской Федерации «Об итогах всероссийского тура предметных олимпиад», Министерства образования и науки Республики Дагестан «Об итогах республиканского тура предметных олимпиад».

3.2. Документы на Претендента представляются Заявителем в организационный комитет МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район» в соответствии с перечнем.

3.5. Перечень документов (заверенных копий), представляемых на Претендента в организационный комитет для технической экспертизы по критериям участия:

- копия трудовой книжки Претендента (справка на обучающегося, подтверждающая обучение в данной школе);
- копия приказа Министерства образования и науки Российской Федерации «Об итогах всероссийского тура предметных олимпиад» или копия приказа Министерства образования и науки Республики Дагестан «Об итогах республиканского тура предметных олимпиад».

3.6. Техническую экспертизу пакета документов Претендента по критериям участия осуществляет организационный комитет, созданный приказом МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район».

3.13. Данные о победителях конкурса направляются для издания постановления Главы о присвоении Гранта.

3.15. Вручение Гранта Главы производится в торжественной обстановке на августовской конференции работников образования Главой муниципального района «Цумадинский район», заместителем Главы, уполномоченным Главой.

Обладатели Гранта награждаются благодарственным письмом главы МР «Цумадинский район» и Почетной грамотой МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район».

3.16. В трудовую книжку и личное дело педагогического работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера постановления о награждении.

**Положение
о Гранте Главы муниципального района «Цумадинский район»
"Лучший классный руководитель"**

1. Общие положения

1.1. Грант "Лучший классный руководитель " в размере 20000 рублей (два Гранта по 10000 руб. каждый) учрежден Главой муниципального района «Цумадинский район» и присуждается лучшим классным руководителям муниципальных образовательных учреждений с целью повышения престижа, значимости и поддержки талантливых, творчески работающих педагогов.

1.2. Грант учреждается постановлением Главы муниципального района «Цумадинский район».

1.3. Порядок и критерии конкурсного отбора классных руководителей на присуждение Гранта "Лучший классный руководитель" устанавливаются настоящим Положением.

1.4. Грант " Лучший классный руководитель" присуждается классным руководителям муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Цумадинский район» за достигнутые успехи:

- в области обучения и воспитания детей, культурного, нравственного и духовного развития личности;
- в творческом подходе к реализации педагогической деятельности;
- в использовании современных образовательных технологий в учебно-воспитательном процессе.

^ 2. Критерии конкурсного отбора лучших классных руководителей

В конкурсе могут принять участие классные руководители (классные воспитатели) 1-11 классов общеобразовательных учреждений района.

Получатель Гранта Главы муниципального района «Цумадинский район» может повторно выдвигаться на соискание Гранта не ранее, чем по истечении 3 лет с момента его присуждения при наличии новых заслуг в области образования.

Конкурсный отбор лучших классных руководителей осуществляется на основании двух групп критериев: критериев квалификационного отбора (критерии участия), конкурсного отбора (критерии отбора).

Критерии участия и отбора являются фиксированными и обязательными.

^ 2.1. Критерии участия:

- педагог имеет высшее педагогическое образование;
- основным местом работы педагога является муниципальное образовательное учреждение муниципального района «Цумадинский район»;
- педагог имеет первую или высшую квалификационную категорию;
- стаж работы в муниципальном образовательном учреждении не менее 5 лет.

^ 2.2. Критерии отбора:

- позитивные результаты деятельности педагога как классного руководителя;
- использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в учебно-воспитательном процессе;
- активное участие в методической работе образовательного учреждения, района (презентации, круглые столы, проекты, педагогические чтения, слеты, конкурсы профессионального мастерства, семинары, конференции, студии, творческие отчеты и другое);
- научно-исследовательская деятельность;
- педагогическая культура педагога;
- способность педагога создать комфортный микроклимат в учебно- воспитательном процессе;
- организация системной работы по охране жизни и здоровья воспитанников; выполнение требований техники безопасности;
- участие в муниципальных, республиканских, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах педагогического мастерства.

^3. Порядок проведения конкурсного отбора

Конкурс проводится в два этапа.

Школьный этап. Выявление участников районного конкурса.

I. Анализ деятельности классных руководителей.

- Ведение классной документации (журнал, дневники учащихся, план воспитательной работы, протоколы родительских собраний, дневники наблюдений за обучающимися, портфолио школьников);
- организация деятельности классного коллектива;
- организация учебной работы классного коллектива и отдельных учащихся;
- организация внеучебной жизни классного коллектива;
- развитие классного самоуправления;
- анализ и отслеживание динамики развития коллектива класса;
- изучение личности и коррекция в воспитании школьников;
- работа с родителями;
- степень участия классного руководителя в методической работе образовательного учреждения, района, города, республики;
- смотр творческих лабораторий, классных уголков.

II. Проведение открытого классного часа, посвященного актуальной теме.

2.1. Методические разработки данных классных часов рассматриваются по следующим критериям:

- оригинальность;
- доступность;
- возможность внедрения в программу внешкольных занятий.

2.2. Ход проведения классного часа жюри будет оценивать по следующим критериям:

- нестандартное решение темы;
- логика построения занятия;
- информативность;
- эмоциональность;

- стиль изложения.

Районный этап конкурса

- Смотр творческой лаборатории участников конкурса;
- педагогическое эссе, раскрывающее профессиональные и творческие способности конкурсанта;
- смотр практических знаний участников конкурса:
- регистрация участников, жеребьевка, знакомство с классом, с которым будет работать конкурсант;
- визитная карточка классного руководителя (видеокалип до 5 мин, хобби);
- компьютерная презентация программы воспитания (3-5 мин);
- проведение фрагмента классного часа, посвященного актуальной теме (до 20 мин.);
- самоанализ.

4. Определение и награждение победителей.

В результате всех конкурсных испытаний члены жюри определяют победителей конкурса «Лучший классный руководитель» согласно квоте, установленной в пункте 1.1. настоящего положения.

Данные о победителе конкурса направляются для издания постановления Главы о присвоении Гранта.

Вручение Гранта Главы производится в торжественной обстановке на августовской конференции работников образования Главой муниципального района, заместителем Главы, уполномоченным Главой.

Обладатели Гранта награждаются благодарственным письмом главы МР «Цумадинский район» и Почетной грамотой МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район».

В трудовую книжку и личное дело педагогического работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера постановления о награждении.

**Положение
о Гранте Главы муниципального района «Цумадинский район»
"Учитель года"**

1. Общие положения

1.1. Грант "Учитель года " в размере 100000 рублей (десять Грантов по 10000 руб. каждый) учрежден Главой муниципального района «Цумадинский район» и присуждается лучшим учителям муниципальных общеобразовательных учреждений с целью повышения престижа и значимости учительского труда.

1.2. Грант учреждается Постановлением Главы муниципального района «Цумадинский район».

1.3. Порядок и критерии конкурсного отбора учителей муниципальных общеобразовательных учреждений на присуждение Гранта "Учитель года" устанавливаются настоящим Положением.

1.4. Грантом "Учитель года" награждаются учителя за достигнутые успехи:

- в области обучения и воспитания подрастающего поколения, культурного, нравственного и духовного развития личности;
- в разработке учебно-методической литературы, наглядных пособий и оборудования.

2. Критерии конкурсного отбора учителей

Конкурсный отбор лучших учителей осуществляется на основании двух групп критериев: критериев квалификационного отбора (критерии участия), критериев конкурсного отбора (критерии отбора).

Критерии участия и отбора являются фиксированными и обязательными.

2.1. Критерии участия:

- учитель имеет высшее педагогическое образование;
- основным местом работы учителя является муниципальное общеобразовательное учреждение муниципального района;
- учебная педагогическая нагрузка учителя составляет не менее одной полной ставки (руководители, заместители руководителей, преподаватели, в том числе преподаватели – организаторы ОБЖ и приравненные к ним - могут участвовать в конкурсном отборе лучших учителей, если они непосредственно осуществляют учебный процесс, выполняя учительские обязанности);
- стаж педагогической работы учителя по специальности в муниципальном общеобразовательном учреждении не менее 3 лет;
- учитель имеет высшую или первую квалификационную категорию;

- учитель имеет поддержку общественности, профессионального муниципального объединения, органов самоуправления образовательного учреждения.

2.2. Критерии отбора:

- стабильное сохранение контингента обучающихся;
- позитивная динамика достижений обучающихся за последние три года в учебе;
- позитивные результаты внеурочной деятельности по преподаваемым предметам;
- позитивные результаты деятельности учителя в качестве классного руководителя (в случае, если на учителя не возложены обязанности по выполнению функций классного руководителя, это не может служить препятствием к его участию в конкурсном отборе. Однако при проведении экспертизы по соответствующему критерию участнику присваивается ноль баллов);
- использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;
- обобщение и распространение собственного педагогического опыта (мастерские, мастер-классы, презентации, круглые столы, проекты, педагогические чтения, слеты, конкурсы профессионального мастерства, семинары, конференции, студии, творческие отчеты и другое);
- повышение квалификации, профессиональная переподготовка в течение последних 3 лет;
- участие в муниципальных, республиканских, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах педагогического мастерства.

3. Порядок проведения конкурсного отбора учителей на Грант Главы муниципального района «Цумадинский район»

Конкурсный отбор лучших учителей на присуждение Гранта Главы муниципального района «Цумадинский район» (далее - Грант Главы) "Учитель года" осуществляется в два этапа.

Первый этап

3.1. Выдвижение кандидатур на соискание Гранта Главы может производиться:

- органом общественного управления общеобразовательного учреждения, зарегистрированным в уставе ОУ (Совет общеобразовательного учреждения, Попечительский совет, родительский комитет и т.д.);
- муниципальным предметным методическим объединением, педагогической ассоциацией и др. (зарегистрированными в установленном порядке) (далее - Заявители).

Лауреаты премии Президента Российской Федерации в области образования в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование», победители и призеры муниципального конкурса «Учитель года» могут выдвигаться на соискание премии не ранее, чем по истечении 3 лет с момента ее присуждения при наличии новых заслуг в области образования.

Получатель Гранта Главы муниципального района «Цумадинский район» может повторно выдвигаться на соискание Гранта не ранее, чем по истечении 3 лет с момента его

присуждения при наличии новых заслуг в области образования.

3.2. С целью проведения конкурсного отбора учителей, претендующих на Грант Главы, приказом МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район» создается Экспертный Совет по рассмотрению документов на Грант Главы.

3.3. Для осуществления технической работы по конкурсному отбору Претендентов на Грант Главы приказом МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район» создается организационный комитет.

3.4. Документы на Претендента представляются Заявителем в организационный комитет МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район» в соответствии с перечнем.

3.5. Перечень документов (заверенных копий), представляемых на Претендента в организационную группу для технической экспертизы по критериям участия:

- копия диплома о высшем педагогическом образовании;
- копия трудовой книжки Претендента;
- представление общественного органа управления образовательного учреждения или профессиональной ассоциации;
- копия тарификационного листа или приказа, подтверждающего наличие полной учебной педагогической нагрузки в текущем году;
- копия аттестационного листа;
- ходатайство профессионального сообщества учителей - предметников муниципального уровня.

3.6. Техническую экспертизу пакета документов Претендента по критериям участия осуществляет организационный комитет, созданный приказом МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район».

3.7. К участию во втором этапе конкурсного отбора допускаются Претенденты, представившие полный набор документов, соответствующих всем критериям отбора.

Второй этап

3.8. На втором этапе документы Претендента проходят экспертизу в Экспертном Совете по рассмотрению документов.

3.9. Порядок экспертизы, перечень документов Претендента для экспертизы по критериям отбора, система отбора Претендентов разрабатываются на уровне МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район», доводятся до сведения широкой общественности через информационные письма и средства массовой информации.

3.10. Организационный комитет МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район» передает документы Претендентов, прошедших во второй этап конкурсного отбора, в Экспертный Совет для экспертной оценки по критериям отбора.

3.11. На основании независимых экспертных оценок Экспертного Совета организационный комитет выстраивает рейтинговую шкалу Претендентов. Приоритет

имеют победители районного этапа конкурса «Учитель года», организованного в рамках приоритетного национального проекта «Образование» в текущем году.

3.12. Экспертный Совет определяет получателей Гранта Главы на основании рейтинга, в соответствии с квотой, установленной в данном Положении (пункт 1.1.).

3.13. Данные о победителях конкурса направляются для издания постановления Главы о присвоении Гранта.

3.15. Вручение Гранта Главы производится в торжественной обстановке на августовской конференции работников образования Главой муниципального района, заместителем Главы, уполномоченным Главой.

Обладатели Гранта награждаются благодарственным письмом главы МР «Цумадинский район» и Почетной грамотой МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район».

3.16. В трудовую книжку и личное дело педагогического работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера постановления о награждении.

Положение

о Гранте Главы муниципального района «Цумадинский район» "Руководитель – лидер образовательного учреждения"

1. Общие положения

1.1. Грант "Руководитель - лидер образовательного учреждения " в размере 45000 рублей (три Гранта по 15000 руб. каждый) учрежден Главой муниципального района «Цумадинский район» и присуждается лучшим руководителям муниципальных образовательных учреждений, имеющих высокий профессиональный рейтинг.

Грант учрежден с целью формирования позитивного социального и профессионального имиджа руководителя муниципального образовательного учреждения; публичного признания личного вклада в развитие системы образования муниципального района «Цумадинский район», поддержки и поощрения талантливых руководителей, содействия повышению квалификации.

1.2. Грант учреждается постановлением Главы муниципального района «Цумадинский район».

1.3. Порядок и критерии конкурсного отбора руководителей муниципальных образовательных учреждений на присуждение Гранта "Руководитель - лидер образовательного учреждения " устанавливаются настоящим Положением.

1.4. Грантом "Руководитель - лидер образовательного учреждения " награждаются руководители муниципальных образовательных учреждений за достигнутые успехи:

- результативность реализации программы развития образовательного учреждения;
- стабильно высокое качество результатов образовательного учреждения в обучении и воспитании;
- обеспечение выполнения требований по технике безопасности, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических требований;
- эффективное использование современных образовательных технологий в управлении образовательным учреждением;
- создание соответствующих условий для развития творческого потенциала педагогических работников;
- активное участие обучающихся, воспитанников в районных, республиканских, региональных и российских смотрах, конкурсах, олимпиадах, фестивалях, научно-практических конференциях;
- позитивное отношение общественности, органов самоуправления образовательного учреждения, родителей, выпускников.

2. Критерии конкурсного отбора руководителей

Конкурсный отбор лучших руководителей муниципальных образовательных учреждений осуществляется на основании двух групп критериев: критериев квалификационного

отбора (критерии участия), конкурсного отбора (критерии отбора).

Критерии участия и отбора являются фиксированными и обязательными.

2.1. Критерии участия:

- руководитель имеет высшее педагогическое образование;
- стаж руководящей работы в данном общеобразовательном учреждении не менее 3 лет;
- руководитель имеет высшую или первую квалификационную категорию;
- руководитель имеет поддержку профессионального сообщества, общественного органа управления учреждения;
- в деятельности учреждения, возглавляемого Претендентом на Грант, не зафиксированы в течение трех лет нарушения законодательства в сфере образования и трудового законодательства;
- в образовательном учреждении разработана программа развития;
- образовательное учреждение является ресурсным (опорным, методическим, социокультурным) центром для других образовательных учреждений муниципального района «Цумадинский район».

2.2. Критерии отбора:

- продуктивность реализации программы развития образовательного учреждения и ее соответствие Концепции модернизации образования и приоритетным направлениям развития образовательной системы в Республике Дагестан, Российской Федерации;
- стабильное сохранение контингента обучающихся за последние три года;
- обеспечение доступности качественного образования, реализация профильного обучения, обеспечение равных стартовых возможностей для детей старшего дошкольного возраста, выпускников основной школы;
- высокое качество результатов обучения и воспитания за последние три года, создание условий для внеурочной деятельности и дополнительного образования;
- использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе управления, обучения и воспитания;
- эффективность работы органов общественного управления учреждения;
- качественные характеристики педагогического состава за последние три года;
- активное обобщение и распространение опыта работы педагогов, образовательного учреждения, личного опыта Претендента (мастерские, мастер-классы, презентации, круглые столы, проекты, педагогические чтения, слеты, конкурсы профессионального мастерства, семинары, конференции, студии, творческие отчеты, издание печатной продукции и другое);
- систематическая работа в коллективе по повышению квалификации, профессиональной переподготовке педагогов;
- социально-психологический климат в данном педагогическом коллективе;
- участие отдельных педагогов образовательного учреждения, лично Претендента в муниципальных, республиканских и всероссийских профессиональных конкурсах педагогического мастерства;
- динамика правонарушений обучающихся за последние три года;
- обеспечение условий безопасности образовательного учреждения.

3. Порядок проведения конкурсного отбора руководителей

Конкурсный отбор руководителей муниципальных образовательных учреждений на присуждение Гранта Главы "Руководитель - лидер образовательного учреждения " осуществляется в два этапа.

Первый этап

3.1. Выдвижение кандидатур на соискание Гранта Главы может производиться:

- органом общественного управления общеобразовательного учреждения, зарегистрированным в уставе ОУ (Совет образовательного учреждения, Попечительский совет, родительский комитет и т.д.);
- Советом руководителей МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район», общественными организациями или ассоциациями и др. (зарегистрированными в установленном порядке) (далее - Заявители).

Получатель Гранта Главы муниципального района «Цумадинский район» может повторно выдвигаться на соискание Гранта не ранее, чем по истечении 3 лет с момента его присуждения при наличии новых заслуг в области образования.

3.2. С целью проведения конкурсного отбора руководителей, претендующих на Грант Главы, приказом МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район» создается Экспертный Совет по рассмотрению документов на Грант Главы.

3.3. Для осуществления технической работы по конкурсному отбору Претендентов на Грант Главы приказом МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район» создается организационный комитет.

3.4. Документы на Претендента представляются Заявителем в организационный комитет МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район» в соответствии с перечнем.

3.5. Перечень документов (заверенных копий), представляемых на Претендента в организационную группу для технической экспертизы по критериям участия:

- копия диплома о высшем педагогическом образовании;
- копия трудовой книжки Претендента;
- представление общественного органа управления образовательного учреждения или профессиональной ассоциации;
- копия аттестационного листа;
- ходатайство профессионального сообщества муниципального уровня.

3.6. Техническую экспертизу пакета документов Претендента по критериям участия осуществляет организационный комитет, созданный приказом МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район».

3.7. К участию во втором этапе конкурсного отбора допускаются Претенденты, представившие полный набор документов, соответствующих всем критериям отбора.

Второй этап

3.8. На втором этапе документы Претендента проходят экспертизу в Экспертном Совете

по рассмотрению документов.

3.9. Порядок экспертизы, перечень документов Претендента для экспертизы по критериям отбора, система отбора Претендентов разрабатываются на уровне МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район», доводятся до сведения широкой общественности через информационные письма и средства массовой информации.

3.10. Организационный комитет МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район» передает документы Претендентов, прошедших во второй этап конкурсного отбора, в Экспертный Совет для экспертной оценки по критериям отбора.

3.11. На основании независимых экспертных оценок Экспертного Совета организационный комитет выстраивает рейтинговую шкалу Претендентов.

3.12. Экспертный Совет определяет получателей Гранта Главы на основании рейтинга, в соответствии с квотой, установленной в данном Положении (пункт 1.1.).

3.13. Данные о победителях конкурса направляются для издания постановления Главы о присвоении Гранта.

3.15. Вручение Гранта Главы производится в торжественной обстановке на августовской конференции работников образования Главой муниципального района, заместителем Главы, уполномоченным Главой.

Обладатели Гранта награждаются благодарственным письмом главы МР «Цумадинский район» и Почетной грамотой МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район».

3.16. В трудовую книжку и личное дело педагогического работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера постановления о награждении.

**Положение
о Гранте Главы муниципального района «Цумадинский район»
"Лучший педагог дошкольного образовательного учреждения"**

I. Общие положения

1.1. Грант "Лучший педагог дошкольного образовательного учреждения" в размере 20000 рублей (два Гранта по 10000 рублей каждый) учрежден Главой муниципального района «Цумадинский район» и присуждается лучшим педагогам муниципальных дошкольных образовательных учреждений с целью повышения престижа, значимости и поддержки талантливых, творчески работающих педагогов дошкольных образовательных учреждений.

1.2. Грант учреждается постановлением Главы муниципального района «Цумадинский район».

1.3. Порядок и критерии конкурсного отбора педагогов дошкольных образовательных учреждений на присуждение Гранта "Лучший педагог ДООУ" устанавливаются настоящим Положением.

1.4. Грант "Лучший педагог ДООУ" присуждается воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального района «Цумадинский район» за достигнутые успехи:

- в области обучения и воспитания детей дошкольного возраста, культурного, нравственного и духовного развития личности;
- в творческом подходе к реализации педагогической деятельности;
- в использовании современных образовательных технологий в учебно-воспитательном процессе.

^ 2. Критерии конкурсного отбора лучших педагогов ДООУ

Конкурсный отбор лучших педагогов ДООУ осуществляется на основании двух групп критериев: критериев квалификационного отбора (критерии участия), конкурсного отбора (критерии отбора).

Критерии участия и отбора являются фиксированными и обязательными.

^ 2.1. Критерии участия:

- педагог имеет высшее или среднее профессиональное педагогическое образование;
- основным местом работы педагога является муниципальное дошкольное образовательное учреждение муниципального района «Цумадинский район»;
- педагог имеет первую или высшую квалификационную категорию;
- стаж работы в муниципальном дошкольном образовательном учреждении не менее 3 лет.

^ 2.2. Критерии отбора:

- позитивные результаты деятельности педагога;
- использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в учебно-воспитательном процессе;
- активное участие в методической работе дошкольного образовательного учреждения, района (презентации, круглые столы, проекты, педагогические чтения, слеты, конкурсы профессионального мастерства, семинары, конференции, студии, творческие отчеты и другое);
- научно-исследовательская деятельность;
- педагогическая культура педагога;
- способность педагога создать комфортный микроклимат в учебно- воспитательном процессе;
- организация системной работы по охране жизни и здоровья воспитанников; выполнение требований техники безопасности;
- участие в муниципальных, республиканских, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах педагогического мастерства.

^ 3. Порядок проведения конкурсного отбора

Конкурсный отбор лучших педагогов дошкольных образовательных учреждений на присуждение Гранта Главы "Лучший педагог ДОУ" (далее - Грант Главы) осуществляется в два этапа.

^ Первый этап

3.1. Выдвижение кандидатур на соискание Гранта Главы может производиться:

- Советом педагогов муниципального дошкольного образовательного учреждения, зарегистрированным в уставе ДОУ (Совет общеобразовательного учреждения, родительский комитет и т.д.).

Получатель Гранта Главы муниципального района «Цумадинский район» может повторно выдвигаться на соискание Гранта не ранее, чем по истечении 3 лет с момента его присуждения при наличии новых заслуг в области образования.

3.2. Для осуществления технической работы по конкурсному отбору Претендентов на Грант приказом МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район» создается организационный комитет.

3.3. Документы на Претендента предоставляются Заявителем в организационный комитет МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район» в соответствии с перечнем.

3.4. Перечень документов (заверенных копий), представляемых на Претендента в организационный комитет для технической экспертизы по критериям участия:

- копия диплома о педагогическом образовании;
- копия трудовой книжки Претендента;
- представление согласно п. 3.1 настоящего Положения;
- копия аттестационного листа;
- представление Совета руководителей ДОУ, ходатайство профсоюзного комитета.

3.5. Техническую экспертизу пакета документов Претендента по критериям участия осуществляет организационный комитет, созданный приказом МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район».

3.6. К участию во втором этапе конкурсного отбора допускаются Претенденты, представившие полный набор документов, соответствующих всем критериям отбора.

Второй этап

3.7. На втором этапе документы Претендента проходят экспертизу в Экспертном Совете по рассмотрению документов.

3.8. Порядок экспертизы, перечень документов Претендента для экспертизы по критериям отбора, система отбора Претендентов разрабатываются на уровне МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район», доводятся до сведения широкой общественности через информационные письма, средства массовой информации.

3.9. Организационный комитет МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район» передает документы Претендентов, прошедших во второй этап конкурсного отбора, в Экспертный Совет для экспертной оценки по критериям отбора.

3.10. На основании независимых экспертных оценок Экспертного Совета организационный комитет выстраивает рейтинговую шкалу Претендентов.

3.11. Экспертный Совет определяет получателей Гранта Главы на основании рейтинга в соответствии с квотой, установленной в пункте 1.1. настоящего положения.

3.12. Данные о победителе конкурса направляются для издания постановления Главы о присвоении Гранта.

3.13. Вручение Гранта Главы производится в торжественной обстановке на августовской конференции работников образования Главой муниципального района, заместителем Главы, уполномоченным Главой.

Обладатели Гранта награждаются благодарственным письмом главы МР «Цумадинский район» и Почетной грамотой МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район».

3.14. В трудовую книжку и личное дело педагогического работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера постановления о награждении.